

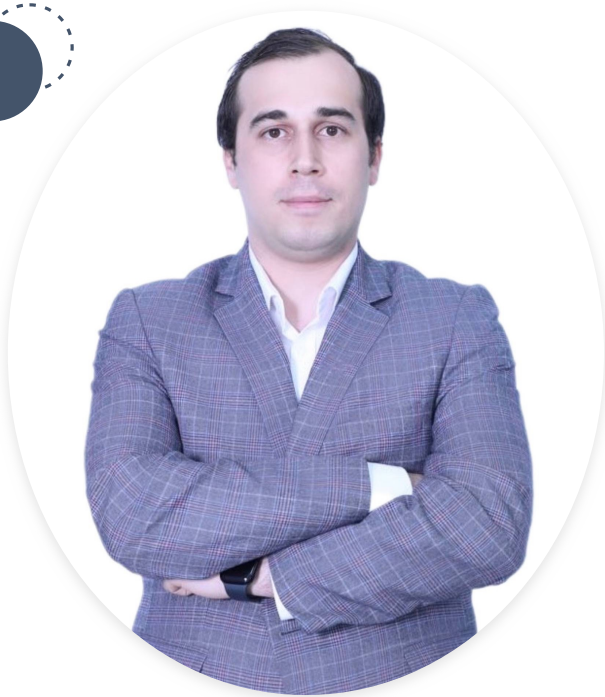
نقشه راه توسعه مدیریت سرمایه انسانی مبتنی بر داده

HR Life Analytics Platform



جامعه منابع انسانی ایران

درباره من



مشاهده رزومه

- کارشناسی مدیریت بازرگانی
- فارغ التحصیل دوره DBA مشاوره مدیریت دانشگاه تهران (دوره یکساله)
- فارغ التحصیل دوره MBA منابع انسانی دانشگاه تهران (دوره یکساله)
- متخصص حوزه منابع انسانی و تحلیلگر داده
- ۷ سال فعالیت در شرکت‌های برتر و مشاور صنایع مختلف (سما سامانه، پرداخت الکترونیک سامان کیش، دنیای ماموت، مهندسی نرم افزار هلو و...)
- شناسایی نیروهای متخصص حوزه‌های فنی، مهندسی و تولیدی
- مشارکت در پروژه شرح مشاغل مبین نت
- اجرا و پیاده سازی فرآیندهای منابع انسانی در کسب و کارهای حوزه تک
- منتور و مدرس حوزه منابع انسانی
- طراحی داشبوردهای مدیریتی



۰۹۹۹۹۹۱۹۱۳۳



Navid Tambooshi



HR_LIFE_IRAN

تجربه کاری با شرکت‌های



مهارت‌های تخصصی

۱

اجرای فرآیندهای منابع انسانی

۲

تحلیل کسب و کار

۳

تحلیل داده و هوش مصنوعی

۴

هوش تجاری و طراحی داشبوردهای مدیریتی

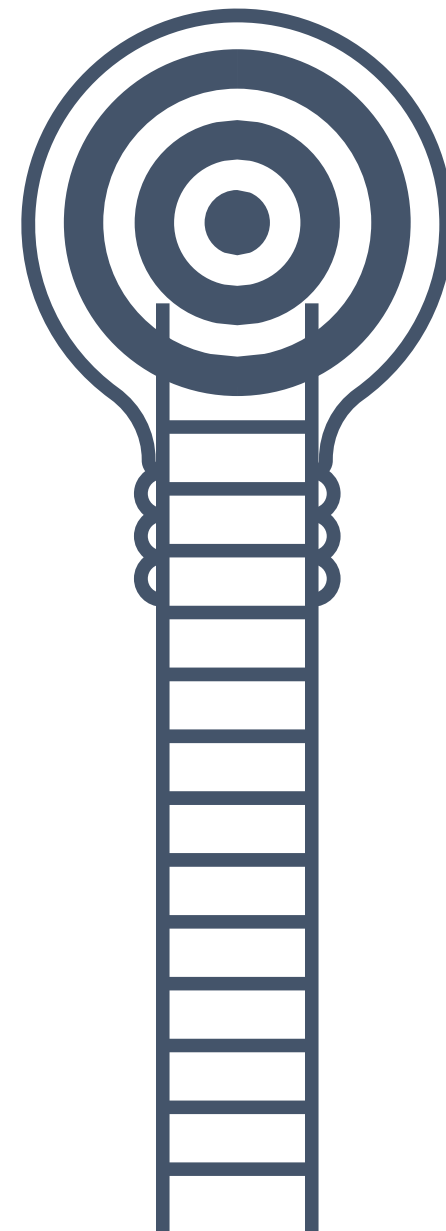
۵

بهبود فرآیندهای کسب و کار

۶

مدیریت عملکرد و بهروری کارکنان

داده محوری در منابع انسانی



چالش‌های موجود در سازمان

- جزیره‌ای بودن سامانه‌ها و پراکندگی داده‌ها
- نبود بانک اطلاعاتی یکپارچه
- نبود شناسه‌های یکتا و ارتباط بین داده‌ها
- وابستگی شدید به اکسل
- نبود شناسه‌های یکتا و ارتباط بین داده‌ها
- گزارش‌گیری دستی و زمان‌بر بودن آن
- نبود داشبوردها و شاخص‌های مدیریتی استاندارد
- افت عملکرد تیم به دلیل عدم تمرکز بر فعالیت‌های اصلی خود

ارزش آفرینی برای کسب و کارها

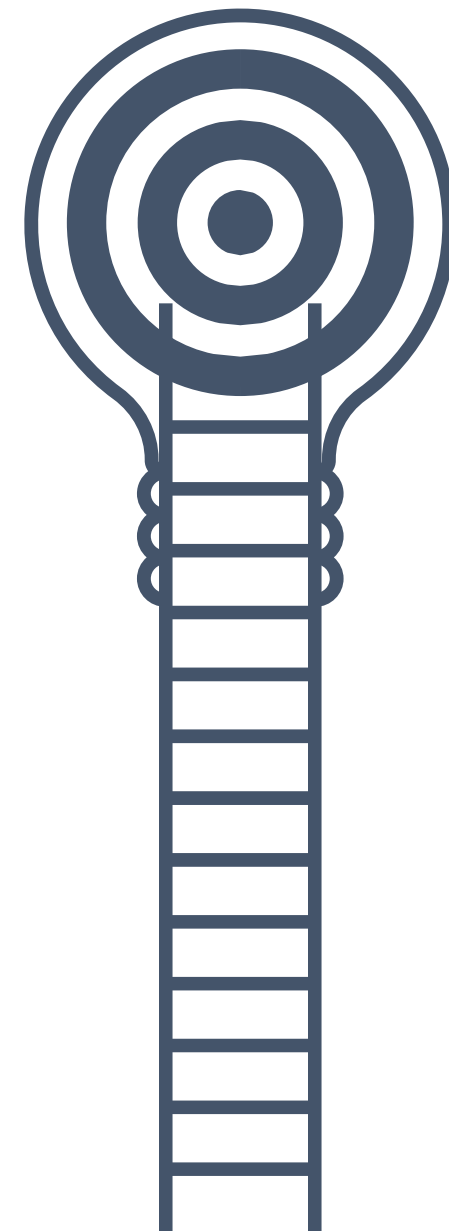


- تصمیم‌گیری داده‌محور در استراتژی‌های کلان سازمان
- ایجاد بستر فرهنگ تحول دیجیتال در سازمان
- افزایش شفافیت و پاسخگویی و ارتقای سطح بلوغ داده‌ای در سازمان
- اتوماسیون سازی فرآیندهای داده محور در سازمان
- یکپارچه سازی داده‌های و جلوگیری از جزیره‌ای شدن داده‌ها
- حفظ امنیت اطلاعات و ایجاد سطوح دسترسی
- ارتقای کاهش زمان تحلیل و گزارش‌دهی
- افزایش سرعت بهره‌وری کارکنان

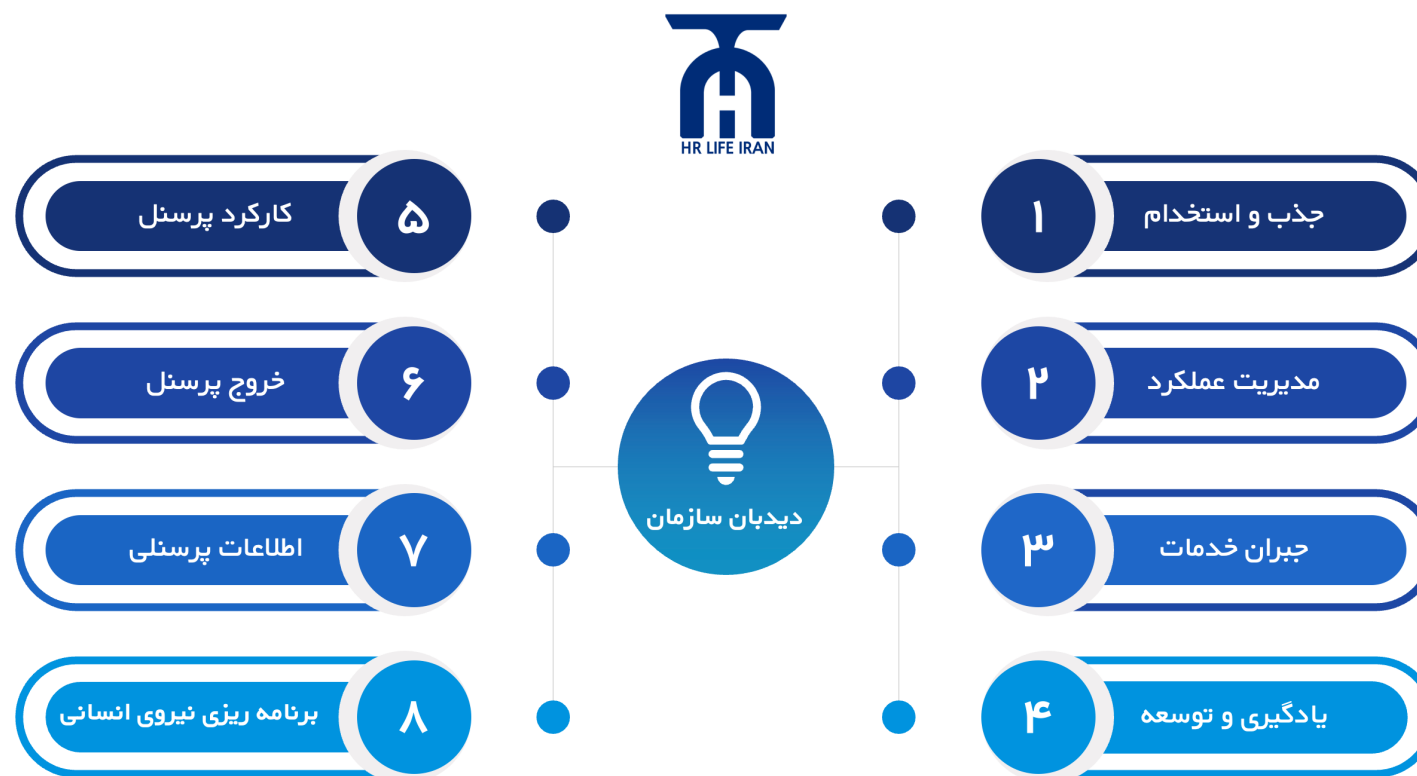
معرفی محصول

داشبورد جامع منابع انسانی

Power BI



داشبورد جامع منابع انسانی با Power BI ۸ ماژول اصلی

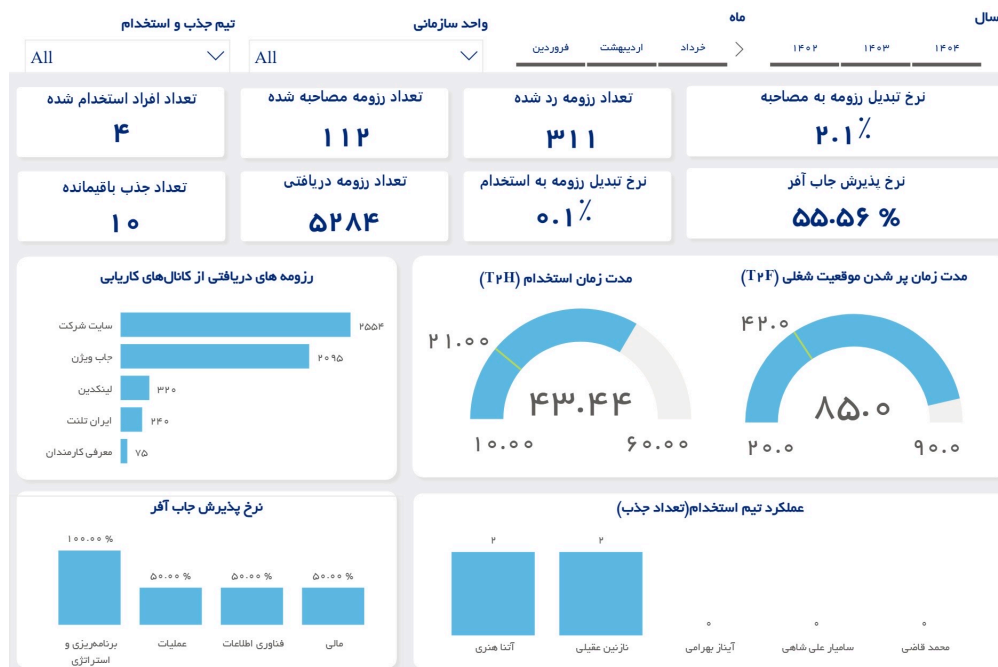


طراحی: جامعه منابع انسانی ایران

پشتیبانی: ۰۹۹۹۹۹۱۹۱۳۳

نمای داشبورد جامع منابع انسانی

جذب و استخدام



دیدبان سازمان

جذب و استخدام

مدیریت عملکرد

جبران خدمات

یادگیری و توسعه

کارکرد پرسنل

خروج پرسنل

اطلاعات پرسنلی

برنامه ریزی نیروی انسانی



دیدبان سازمان

جذب و استخدام

مدیریت عملکرد

جبران خدمات

یادگیری و توسعه

کارکرد پرسنل

خروج پرسنل

اطلاعات پرسنلی

برنامه ریزی نیروی انسانی

دموگرافی سازمان

تکنولوژی و ابزارها

تکنولوژی های داشبورد جامع منابع انسانی

ترکیب قدرتمند ابزارهای تحلیل و گزارش گیری برای مدیریت و تصمیم سازی بهتر سرمایه انسانی



Python

زبان برنامه نویسی

- توسعه منطق کسب و کار داشبورد
- پردازش و تحلیل داده ها
- یکپارچگی با پایگاه داده و منابع مختلف
- اتصال و اتوماسیون فرایندها
- تولید API و وب سرویس ها



Excel

منبع اصلی داده ها

- ورود و نگهداری داده های منابع انسانی
- ساخت جداول و گزارش های پایه
- محاسبات و پردازش اولیه داده ها
- تعریف قالب های استاندارد
- اشتراک گذاری و همکاری آسان



Power BI

ابزار اصلی داشبورد و گزارش سازی

- طراحی و ساخت داشبوردهای تعاملی
- تحلیل های پیشرفته و بصری سازی داده ها
- اتصال مستقیم به منابع مختلف
- به روزرسانی خودکار داده ها
- اشتراک گذاری و انتشار گزارش ها



Power Query

ابزار آماده سازی و تبدیل داده ها

- دریافت و اتصال به منابع مختلف
- پاکسازی و استاندارد سازی داده ها
- تبدیل و ترکیب داده ها از منابع گوناگون
- اتوماسیون مراحل آماده سازی داده ها
- بارگذاری داده های تمیز در مدل داده



DAX

زبان محاسباتی و تحلیلی

- ساخت شاخص ها و KPIs پیشرفته
- محاسبات پیچیده و سفارشی
- تحلیل های زمانی و مقایسه ای
- ایجاد روابط و منطق های تحلیلی
- پشتیبانی از تحلیل های عمیق تر

مزایای ترکیب این تکنولوژی ها



یکپارچگی کامل داده ها

اتصال و ترکیب داده ها از منابع مختلف در یک مدل یکپارچه



به روزرسانی خودکار

داده ها به صورت خودکار به روزرسانی و داشبوردها همیشه به روز هستند



تحلیل دقیق و پیشرفته

با استفاده از DAX و Power BI تحلیل های عمیق و چندبعدی



تصمیم گیری هوشمندانه

داشبوردهای تعاملی و گزارش های دقیق برای تصمیم سازی بهتر مدیران



قابل اعتماد و استاندارد

داده های تمیز، دقیق و قابل اتکا بر اساس فرآیندهای استاندارد

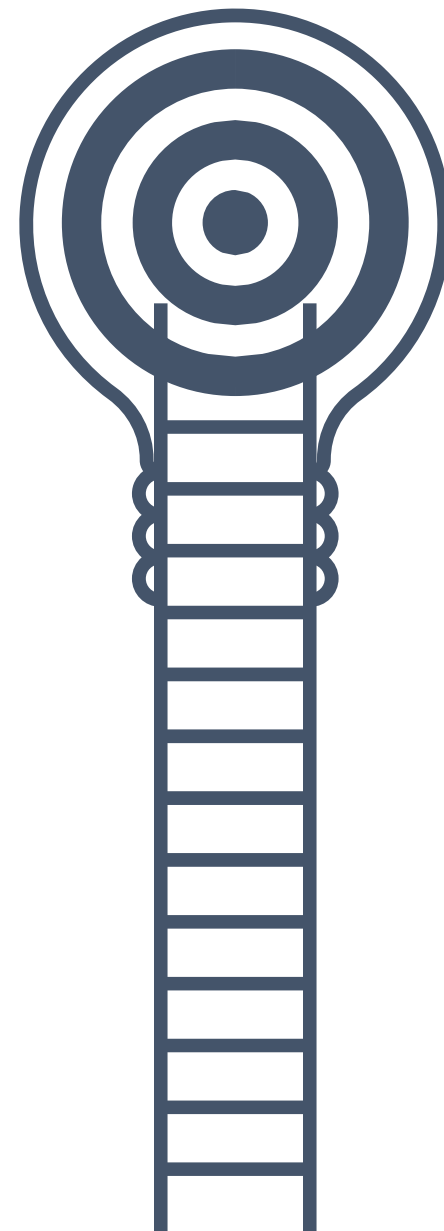


این ترکیب قدرتمند، یک داشبورد جامع، دقیق، قابل اعتماد و تعاملی برای مدیریت منابع انسانی سازمان شما ایجاد می کند.

معرفی محصول

پلتفرم جامع تحلیل داده انسانی

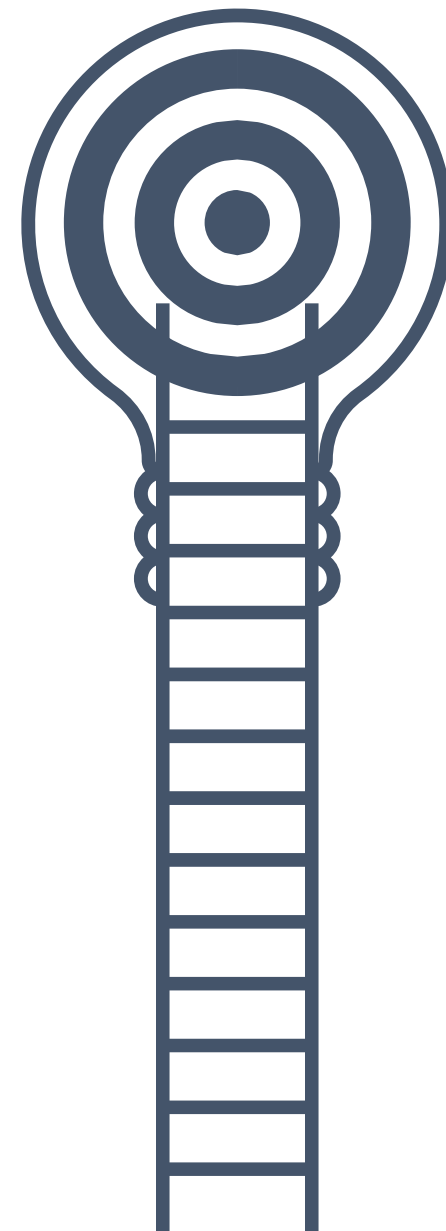
HR LIFE ANALYTICS



معرفی محصول

پلتفرم جامع تحلیل داده انسانی

HR LIFE ANALYTICS



HR LIFE ANALYTICS پلتفرم جامع تحلیل داده انسانی

معرفی محصول

HR Life Analytics یک پلتفرم تحلیل و هوشمندسازی سرمایه انسانی (People Intelligence Platform) است که با هدف تبدیل داده‌های منابع انسانی به بینش‌های مدیریتی و تصمیم‌های استراتژیک طراحی شده است.

در سطح جهانی، این دسته از محصولات با عنوان People Intelligence Platform شناخته می‌شوند و توسط شرکت‌های پیشرو جهان توسعه یافته‌اند.

نمونه‌های جهانی

- Visier — Visier People
- Workday — Workday People Analytics
- SAP — SAP SuccessFactors People Analytics
- Oracle — Oracle Fusion Cloud HCM Analytics

این راهکارها فراتر از یک سیستم سنتی مدیریت منابع انسانی (HRIS) عمل می‌کنند و با یکپارچه‌سازی داده‌ها، تحلیل شاخص‌های سرمایه انسانی، داشبوردهای تحلیلی و هوش مصنوعی، مدیران را در تصمیم‌گیری داده‌محور یاری می‌کنند.

چشم‌انداز

HR Life Analytics با الهام از رویکرد جهانی، در تلاش است لایه‌های هوشمند بر روی داده‌های منابع انسانی سازمان‌های ایرانی ایجاد کند.

این لایه داده‌های پراکنده را به دانش، بینش و پیشنهاد‌های عملی برای مدیران تبدیل می‌کند.

این پلتفرم با کاهش فاصله میان بازار فعلی ایران و نسل جدید راهکارهای People Intelligence، بستری برای تحلیل پیشرفته، تصمیم‌سازی هوشمند و مدیریت داده‌محور سرمایه انسانی فراهم می‌کند.

نمونه‌های جهانی

visier Visier People
پیشرو در تحلیل نیروی کار و ارائه بینش‌های عمیق برای تصمیمات استراتژیک

workday Workday People Analytics
تحلیل جامع نیروی کار در بستری یکپارچه و ابری

SAP SAP SuccessFactors People Analytics
تحلیل داده‌های سرمایه انسانی در اکوسیستم SAP

ORACLE Oracle Fusion Cloud HCM Analytics
تحلیل پیشرفته و هوش مصنوعی در مدیریت سرمایه انسانی

این محصولات به‌عنوان الگوهای بین‌المللی در طراحی معماری، تحلیل داده و تجربه کاربری مورد توجه قرار گرفته‌اند. HR Life Analytics با تمرکز بر نیازها، ساختارها و الزامات سازمان‌های ایرانی طراحی و توسعه می‌شود.

قابلیت‌های کلیدی

یکپارچگی داده‌ها

اتصال منابع مختلف داده در یک پلتفرم یکپارچه

تحلیل شاخص‌های سرمایه انسانی

محاسبه و تحلیل شاخص‌های کلیدی عملکرد و رفتار نیروی انسانی

هوش مصنوعی

استفاده از مدل‌های پیش‌بینی و پیشنهاد‌های هوشمند

داشبوردهای تعاملی

نمایش داده‌ها به‌صورت بصری و تعاملی برای مدیران

امنیت و حریم خصوصی

حفظ امنیت داده‌ها و رعایت استانداردهای حریم خصوصی

پلتفرم جامع تحلیل داده انسانی HR LIFE ANALYTICS

HR Life Analytics

پلتفرم جامع مدیریت، یکپارچه‌سازی و تحلیل سرمایه انسانی

HR Life Analytics یک پلتفرم هوشمند است که داده‌های منابع انسانی را از سامانه‌های مختلف جمع‌آوری، یکپارچه و تحلیل می‌کند و با ارائه بینش‌های مدیریتی، به تصمیم‌گیری بهتر و رشد سازمان کمک می‌کند.

HR Life Analytics ؟



یکپارچه‌سازی داده‌ها از تمام سامانه‌ها

حذف جزایر اطلاعاتی و ایجاد یک مرجع واحد و قابل اعتماد



تصمیم‌گیری مبتنی بر داده

دسترسی لحظه‌ای به شاخص‌ها و گزارش‌های مدیریتی



کاهش زمان و هزینه

حذف گزارش‌گیری‌های دستی و وابستگی به Excel



بیش از 150 شاخص تخصصی HR

استاندارد، قابل اعتماد و قابل مقایسه



تحلیل هوشمند و پیش‌بینی

شناسایی روندها، ناهنجاری‌ها و ریسک‌های منابع انسانی



دید 360 درجه از سرمایه انسانی

مشاهده کامل چرخه عمر کارکنان از جذب تا خروج

معماری پلتفرم



یکپارچه‌سازی با منابع مختلف



امکانات کلیدی پلتفرم



KPI Builder

تعریف شاخص‌های اختصاصی بدون نیاز به برنامه‌نویسی



Dashboard Builder

طراحی داشبوردهای سفارشی به Drag & Drop



Report Builder

طراحی گزارش‌های مدیریتی خروجی‌های متنوع (PDF / Excel / Word / PPT)



Form Builder

ساخت فرم‌های سازمانی بدون کدنویسی



Workflow Engine

اتوماسیون فرآیندها و گردش کار با قابلیت تعریف نابینا



AI Insights

تحلیل هوشمند داده‌ها پیش‌بینی، پیشنهاد و هشدار

ارزش برای سازمان شما



افزایش بهره‌وری تیم HR

کاهش فعالیت‌های تکراری و تمرکز بر اقدامات استراتژیک



کاهش هزینه‌ها

کاهش زمان، خطا و هزینه‌های عملیاتی



افزایش دقت و شفافیت

داده‌های دقیق، قابل اعتماد و شفاف برای تصمیم‌گیری



تصمیم‌گیری سریع و هوشمند

دسترسی لحظه‌ای به اطلاعات و بینش‌های مدیریتی



توسعه فرهنگ داده‌محور

استفاده از داده در همه سطوح سازمان

HR Life Analytics

داده‌های منابع انسانی شما را به بینش‌های ارزشمند و تصمیم‌های هوشمند تبدیل می‌کند.



فرآیند تحلیل داده و امنیت دسترسی به اطلاعات



تکنولوژی و ابزارها

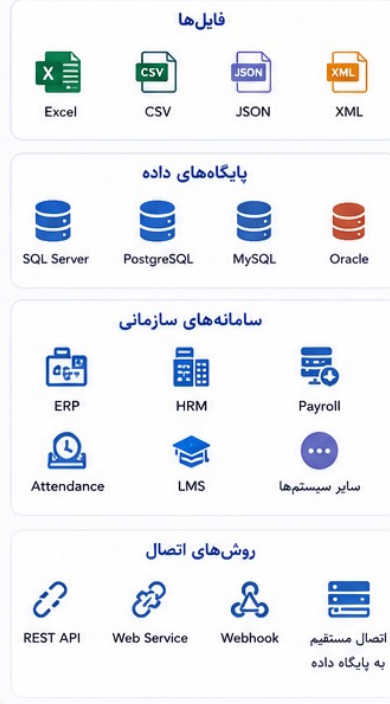
HR Life Analytics

پلتفرم جامع مدیریت، یکپارچه سازی و تحلیل سرمایه انسانی

معماری محصول



یکپارچه سازی و اتصال داده ها



فناوری های مورد استفاده



مرکز ورود و مدیریت داده ها



قابلیت های تحلیلی و مدیریتی



هوش مصنوعی و بینش ها



مزایای معماری فعلی

- ✓ قابلیت افزودن ماژول های جدید بدون تغییر در هسته سیستم
- ✓ مستقل از نرم افزارهای منابع انسانی
- ✓ توسعه پذیر با Django و پایتون
- ✓ مناسب برای تبدیل شدن به یک Enterprise HR Analytics Platform
- ✓ قابلیت اتصال به هر منبع داده
- ✓ پایگاه داده سازمانی SQL Server

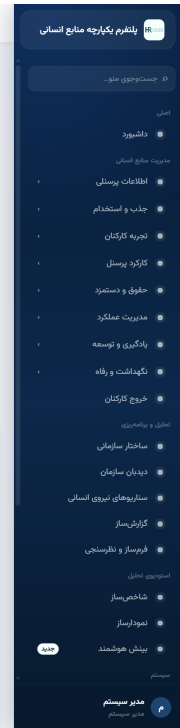
سایر قابلیت های سیستم



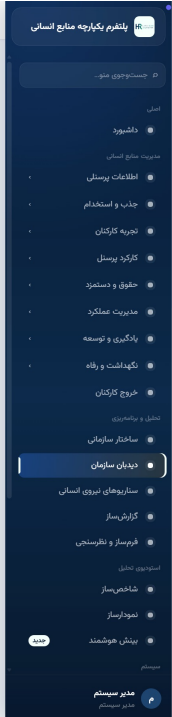
نمای اصلی HR LIFE ANALYTICS



[illegible]



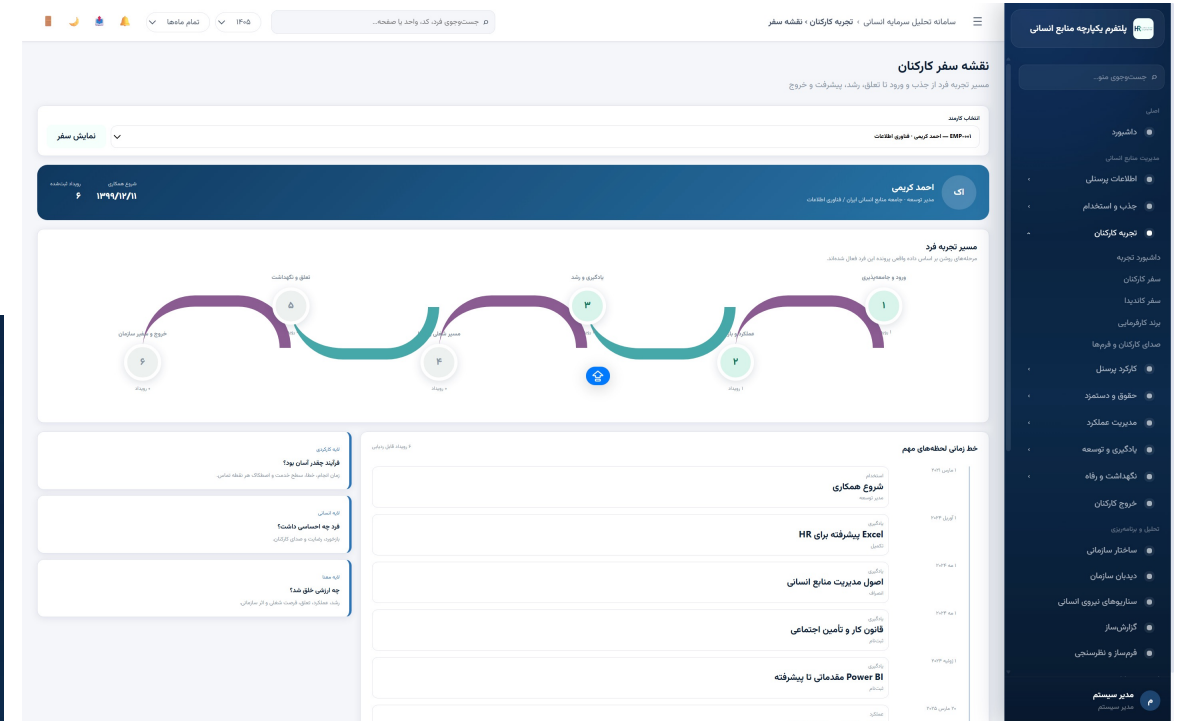
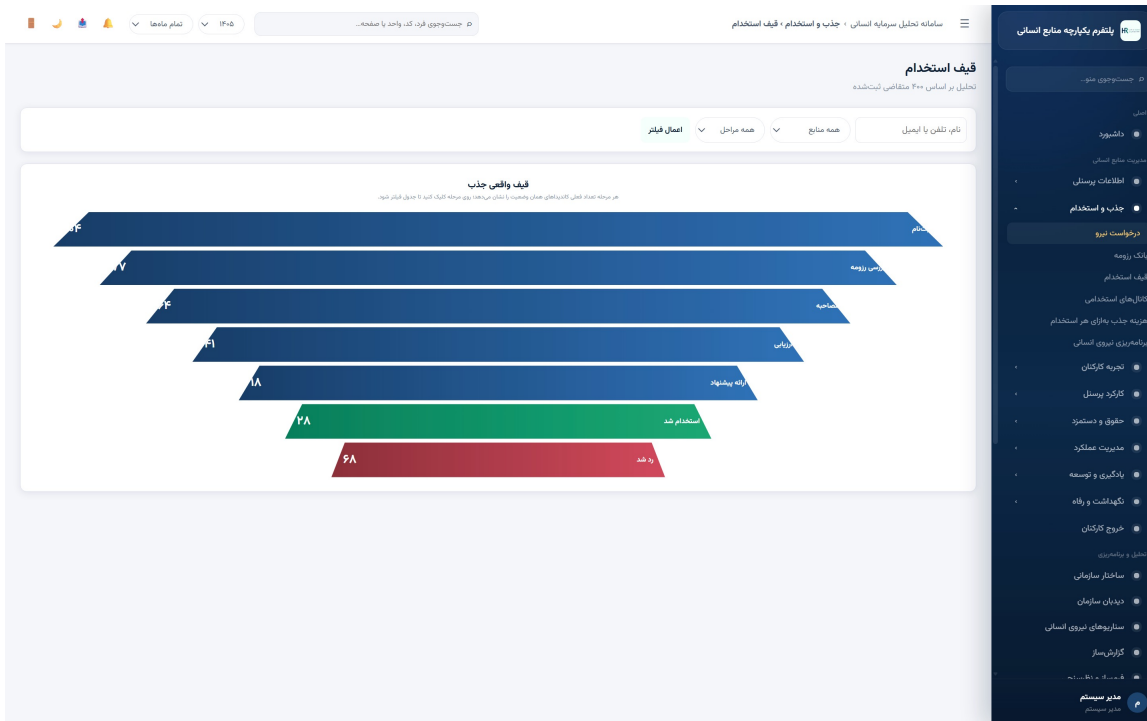
127.0.0.1:8001/kpi-builder/



ساختار سازمانی

بخشی امکانات پلتفرم HR LIFE ANALYTICS

قیف استخدام



سفر کارکنان



علاوه بر نقش‌های کاربری، سامانه از مدل دسترسی مبتنی بر سطح و محدوده نیز پشتیبانی می‌کند، به‌گونه‌ای که دسترسی‌ها می‌توانند در سطح کل سازمان، شرکت، شعبه، واحد یا تیم تعریف شوند. این رویکرد ضمن حفظ محرمانگی اطلاعات، امنیت داده‌ها را افزایش داده و اطمینان می‌دهد هر فرد تنها به اطلاعات موردنیاز برای انجام وظایف خود دسترسی داشته باشد.

پنل مدیریت سامانه

پنل مدیریت سامانه

HR Life Analytics مرکز کنترل و پیکربندی سامانه بوده و امکان مدیریت کاربران، نقش‌ها، سطوح دسترسی، گروه‌های کاربری، ساختار سازمانی، شرکت‌ها، واحدهای سازمانی، عناوین شغلی و اطلاعات پرسنل را در اختیار مدیران قرار می‌دهد. همچنین تنظیمات اصلی سامانه، مدیریت توکن‌های امنیتی و اعتبارسنجی، مجوزهای دسترسی و سایر تنظیمات کلیدی سیستم از طریق این بخش به‌صورت متمرکز قابل مدیریت است.

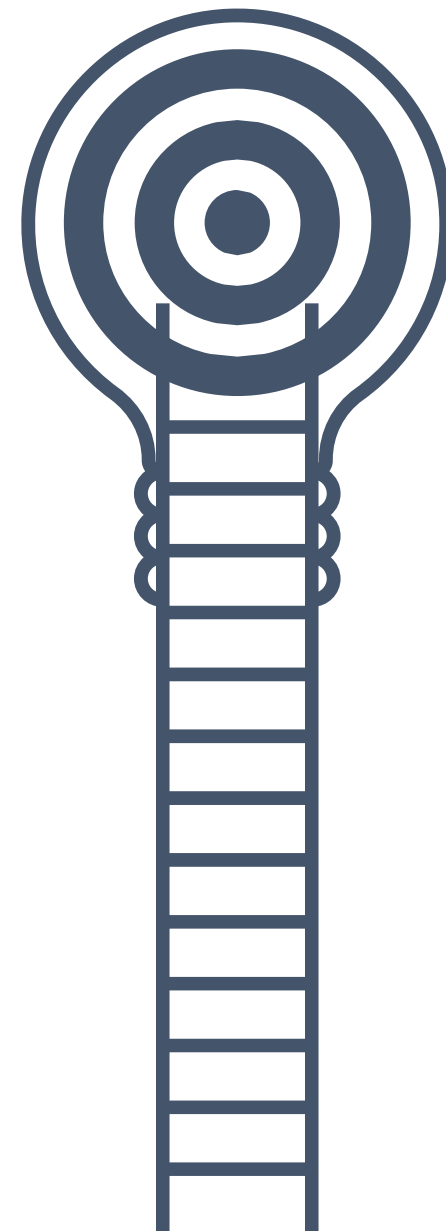
علاوه بر این، سامانه دارای بخش ثبت رویدادها و لاگ‌های سیستمی است که تمامی فعالیت‌های کاربران شامل ورود و خروج به سیستم، ایجاد، ویرایش و حذف اطلاعات، تغییرات سطوح دسترسی و عملیات مدیریتی را به‌صورت خودکار ثبت و نگهداری می‌کند. مدیران می‌توانند سوابق ثبت‌شده را جستجو و فیلتر کرده، تاریخچه تغییرات کاربران را مشاهده نموده و با بهره‌گیری از این اطلاعات، امنیت، شفافیت و قابلیت ممیزی سامانه را ارتقا دهند.

پنل مدیریت سامانه

HR Life Analytics مرکز کنترل و پیکربندی سامانه بوده و امکان مدیریت کاربران، نقش‌ها، سطوح دسترسی، گروه‌های کاربری، ساختار سازمانی، شرکت‌ها، واحدهای سازمانی، عناوین شغلی و اطلاعات پرسنل را در اختیار مدیران قرار می‌دهد. همچنین تنظیمات اصلی سامانه، مدیریت توکن‌های امنیتی و اعتبارسنجی، مجوزهای دسترسی و سایر تنظیمات کلیدی سیستم از طریق این بخش به‌صورت متمرکز قابل مدیریت است.

علاوه بر این، سامانه دارای بخش ثبت رویدادها و لاگ‌های سیستمی است که تمامی فعالیت‌های کاربران شامل ورود و خروج به سیستم، ایجاد، ویرایش و حذف اطلاعات، تغییرات سطوح دسترسی و عملیات مدیریتی را به‌صورت خودکار ثبت و نگهداری می‌کند. مدیران می‌توانند سوابق ثبت‌شده را جستجو و فیلتر کرده، تاریخچه تغییرات کاربران را مشاهده نموده و با بهره‌گیری از این اطلاعات، امنیت، شفافیت و قابلیت ممیزی سامانه را ارتقا دهند.

فرآیند توسعه و استقرار



فرآیند توسعه و استقرار + فازهای اجرایی

فرآیند توسعه و استقرار پلتفرم تحلیل داده منابع انسانی و داشبورد

از نیازسنجی تا استقرار و بهره‌برداری مستمر



هدف

ارائه بینش‌های دقیق و داده‌محور
برای تصمیم‌گیری بهتر در مدیریت
منابع انسانی

ارزش ایجاد شده

✓ تصمیم‌گیری سریع و هوشمندانه
✓ بهبود تجربه کارکنان
✓ افزایش بهره‌وری سازمان



timeline
ماه ۳
(هفته ۱۲)

هفته ۱-۲

01

هفته ۳-۴

02

هفته ۵-۷

03

هفته ۸-۱۰

04

هفته ۱۱-۱۲

05



امنیت و حریم خصوصی
اطمینان از حفاظت داده‌ها



همکاری بین تیم‌ها
توسعه چابک و مشارکتی



فرهنگ داده‌محور
تبدیل داده‌ها به تصمیم‌های هوشمند



کیفیت و یکپارچگی داده‌ها
داده‌های دقیق، قابل اعتماد و یکپارچه



مدیریت تغییر
بهبود مستمر و انطباق با نیازها

سیپاس فراوان



جامعه منابع انسانی ایران

طراحی: نوید طمبوشی